

Rennes, le 14 décembre 2020

COMMUNIQUE DE PRESSE

## Pachamama développe son projet KPI4Change: quand le contrôle de gestion responsable permet le déploiement de la RSE

KPI4Change, c'est le nom qu'ont choisi Laetitia Dumas et Solène Hascoët pour le projet porté par Pachamama, leur SAS transformée en Scop (Société Coopérative et Participative) en octobre dernier. Rejointes par Elodie Lefort, elles accompagnent les organisations (entreprises, associations, collectivités) dans leur développement économique et leur réflexion sur leur impact social, sociétal et environnemental.



### Des conseils en gestion et management responsables au service de la pérennité des organisations

« Dans une entreprise, l'optimisation des outils de pilotage constitue un moyen efficace et avéré de pérenniser l'activité, et ceci notamment par le biais de l'alignement avec la stratégie et du partage des responsabilités en interne », explique Laetitia Dumas, contrôleuse de gestion et co-fondatrice de Pachamama. Avec Solène Hascoët, elle a créé la SAS à Vannes (56) en août 2019. Elles-mêmes animées par les valeurs du développement durable, elles souhaitent accompagner les entreprises dans leur transition écologique et sociale, en y intégrant systématiquement une dimension RSE. Courant 2020, elles sont rejointes dans l'aventure par Elodie Lefort, avocate en droit des sociétés actuellement en reconversion et inscrite dans un cursus d'économie circulaire et écologie industrielle et territoriale.

Ensemble, elles développent le projet KPI4Change. « Ce projet, c'était au départ l'ambition d'un contrôle de gestion responsable pour les activités de la SAS et celles de ses clients », raconte Laetitia Dumas. « C'est désormais une agence de conseils en gestion et management responsables car un projet vit, grandit et évolue avec chacune de ses parties prenantes. » Avec KPI4Change, elles proposent ainsi aux entrepreneur-e-s et aux collectivités des services à haute valeur ajoutée, couplés à un fort engagement sur les territoires avec leurs partenaires.

### La Scop, un choix en adéquation avec leurs valeurs

« Dès le démarrage de l'activité, nous avons comme objectif de transformer notre SAS en Scop, une fois que nous aurions testé notre modèle, et c'est ce que nous avons fait le 1<sup>er</sup> octobre dernier », indique Laetitia Dumas. « C'est une suite logique, car nous avons d'emblée souhaité une structure juridique qui permette à chaque salarié de participer à la création de valeur de l'entreprise. » Un choix en cohérence avec les valeurs défendues par les trois associées, qui sont engagées depuis la création de l'entreprise dans le réseau Lucie, label de référence sur la RSE en France. « Nous sommes convaincues que les entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire répondent aux attentes et aux enjeux de la société : projet collectif, gouvernance partagée, sociocratie, répartition équitable des bénéfices sont autant de principes que nous mettons en œuvre dans la Scop, mais aussi à travers l'accompagnement de nos clients. »

### Un développement raisonné en Bretagne

Les trois associées espèrent développer leur activité, et tripler leurs effectifs d'ici 2025. « Toutefois nous souhaitons réaliser ce développement de manière raisonnée, en cohérence avec ce que nous défendons. L'idée, à terme, est de couvrir l'ensemble du Morbihan et une partie des départements limitrophes avec une dizaine de salariés au maximum, dans le périmètre de nos ressources, afin de limiter nos déplacements, par exemple, et de veiller au respect de l'équilibre vie pro/vie perso », précise Laetitia Dumas.

#### Contacts

**Presse** : Isabelle Jacquet, Chargée de communication - [ijacquet@scop.org](mailto:ijacquet@scop.org) - 04 78 53 08 06

**Union régionale de l'Ouest** : Benjamin Orain, délégué territorial Morbihan – [borain@scop.coop](mailto:borain@scop.coop)